

株式会社日比谷プロワーク 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境作りや女性労働者の配置拡大や職務経験付与等の雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日から令和9年3月31日までの5年間

2. 当社の課題
- ①ストレス対策を目的とした年次有給休暇取得の促進。
 - ②管理職の男女比率は、男性94%に対して女性6%。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標①	年次有給休暇の取得しやすい環境を作る。
-----	---------------------

- 令和4年3月 年次有給休暇の取得状況を把握する。
- 令和4年4月 朝礼、職場ミーティング等において年次有給休暇の取得を促し、年次有給休暇の取得向上を図る。

目標②	副責任者以上の管理職の女性労働者を1人以上増やす。
-----	---------------------------

- 令和4年4月 接客サービス部門等における女性労働者の配置拡大と、多様な職務経験の付与を実施する。
- 令和4年9月 管理職候補となる女性労働者の育成研修を行う。